

**RU UniRitter**  
Laureate International Universities®

# Projeto Pedagógico

## Bacharelado em Ciências Contábeis

### 1. OFERTA DO CURSO

#### REGIME ESCOLAR

Crédito

#### CARGA HORÁRIA

3005 horas

#### DURAÇÃO MÍNIMA

8 semestres

#### MODALIDADE

- **Educação a Distância - EaD**
  - **Semipresencial:** aulas a distância por meio de Ambiente Virtual de Aprendizagem e mediação de professores-tutores e tutores presencias; encontro presencial obrigatório para avaliação individual da aprendizagem do aluno, também conta com aulas presenciais com encontros semanais, obrigatórios para discussões e troca de experiências em sala de aula sobre conteúdos e casos reais e realização de atividades práticas observando o limite máximo de 30% (trinta por cento) da carga horária total do curso, com complementação de atividades realizadas em Ambiente Virtual de Aprendizagem.

### ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

O curso foi aprovado em reunião do Conselho Superior Resolução CONSUPE nº46, de 28 de outubro de 2015. O ato autorizativo do curso pode ser observado no Anexo A.

### 2. APRESENTAÇÃO E DIFERENCIAIS DO CURSO

#### Bacharelado em Ciências Contábeis

Os diferenciais do curso de Ciências Contábeis estão alicerçados na visão empreendedora e na concepção de que todos devem seguir seus sonhos de estudo e de investimento na carreira profissional, percebendo o mundo como global e local. O curso de Ciências Contábeis, por meio da emancipação e autonomia do indivíduo, oferta oportunidades condizentes com a realidade circundante. O profissional da Contabilidade se torna peça chave no complexo cenário contemporâneo, já que, com sua formação ampla, é capaz de aplicar conhecimentos para a solução de problemas sociais atuais, além de traçar novos caminhos para um futuro mais próspero e sustentável.

O curso de Ciências Contábeis propicia aos estudantes a experiência prática nos Laboratórios de Gestão, bem como no seu AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem), com simuladores virtuais de negócio. É possível ampliar a experiência profissional e o networking por meio do Núcleo de Práticas em Negócios, com enfoque nas mais diversas áreas organizacionais. Estudantes do curso de Ciências contábeis podem participar do Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal (NAF), projeto desenvolvido pela Receita Federal em parceria com IES, cujo objetivo é oferecer serviços contábeis e fiscais gratuitos para pessoas físicas e jurídicas de menor poder aquisitivo.

Além disso, os estudantes poderão desenvolver suas competências sociais participando de programas e projetos de extensão. Destaca-se ainda que o curso de Ciências Contábeis está difundido entre as IES do grupo Laureate, o que possibilita ao aluno realizar intercâmbio, em âmbito nacional ou internacional.

A matriz curricular prevê disciplinas que fomentam o empreendedorismo e as práticas profissionais, bem como a utilização intensiva de tecnologia. Tais disciplinas estão alinhadas com as demandas da sociedade, possibilitando a formação ampla do estudante em áreas como antropologia e cultura brasileira, comunicação e desenvolvimento humano e social. As disciplinas específicas do curso de Ciências Contábeis fomentam a visão sistêmica, pois abordam todas as sub-áreas da contabilidade. Ainda assim, as disciplinas optativas permitem que o estudante construa a sua própria trilha de estudos de acordo com suas aptidões, preferências, gosto ou atuação profissional.

### **3. PÚBLICO ALVO E ÁREAS DE ATUAÇÃO**

O curso se destina a pessoas interessadas a desenvolver, ampliar ou formalizar competências profissionais na área do curso. O mercado tem se comportado de maneira positiva na absorção de egressos do curso, que podem ocupar posições de trabalho nos setores público e privado, nas áreas de tributária ou financeira, de recursos humanos ou na perícia contábil. Pode ainda trabalhar em escritórios de contabilidade, atendendo pequenas e médias empresas que terceirizam o setor contábil, ou abrir seu próprio negócio. Algumas atividades são exclusivas deste profissional, como a auditoria, contabilidade ambiental, gerencial, planejamento e controladoria, ensino, tesouraria, controladoria, perícias contábeis e gestão financeira. Para trabalhar como contador é preciso ser registrado no Conselho Regional de Contabilidade.

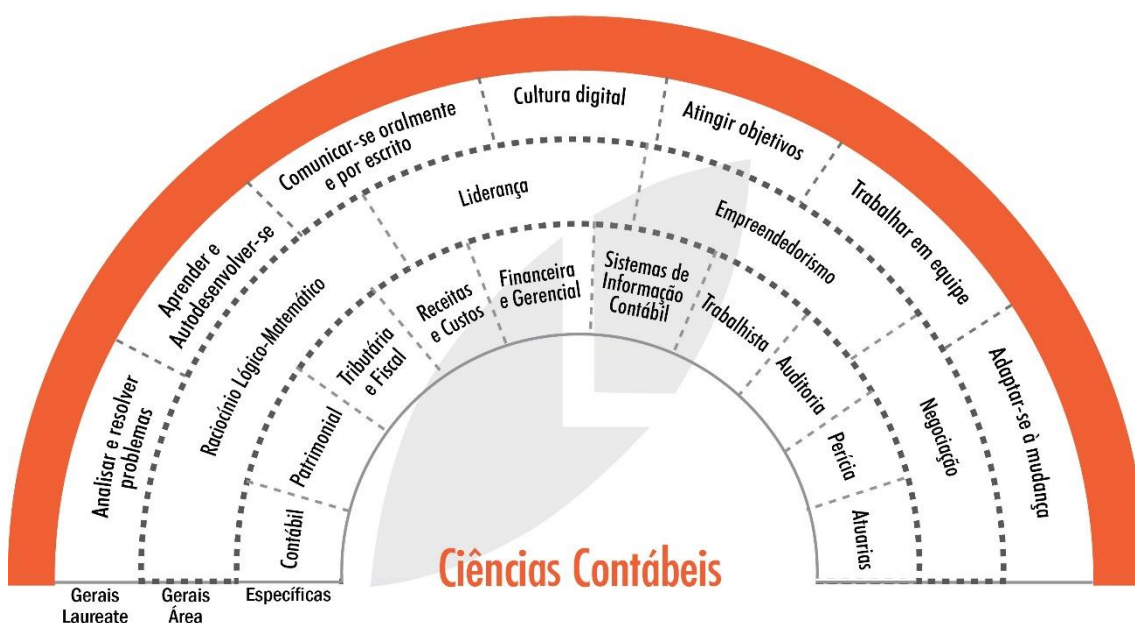
### **4. OBJETIVO GERAL DO CURSO**

Formar profissionais aptos a apreender e empreender as requisições do mercado globalizado e das legislações inerente às funções contábeis, com visão

gerencial, capaz de desenvolver ações compatíveis com a evolução da Contabilidade, a partir do desenvolvimento de uma visão crítica e questionadora da sociedade e da profissão e tornando-os aptos à tomada de decisões em nível estratégico e tático, assim buscando soluções para o aprimoramento das organizações e da sociedade.

## 5. COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS DO EGRESSO

As seguintes competências expressam o perfil profissional do egresso do curso:



## 6. MATRIZ CURRICULAR

Curso: Ciências Contábeis				Modalidade do Componente Curricular	
CICLOS	Período	Disciplina	CH Total	Semipresencial	EaD
1º	1º Período	Direito Aplicado a Negócios	66	Online	Online
		Fundamentos da Administração	66	Presencial	Online
		Fundamentos de Economia	66	Presencial	Online
		Jogos Matemáticos	66	Online	Online
		Comunicação	88	Online	Online
	2º Período	Direito Trabalhista e Previdenciário	66	Online	Online

		Estatística Descritiva	66	Online	Online
		Introdução à Contabilidade	66	Presencial	Online
		Matemática Financeira	66	Presencial	Online
		Empreendedorismo	88	Online	Online
<b>TOTAL:</b>			<b>704</b>		
2º	3º Período	Contabilidade de Custos	66	Online	Online
		Contabilidade Intermediária I	66	Online	Online
		Gestão Financeira e Orçamentária	66	Presencial	Online
		Rotinas de Pessoal	66	Presencial	Online
		Desafios Contemporâneos	88	Online	Online
	4º Período	Métodos de Preço, Custos e Custeio	66	Presencial	Online
		Contabilidade Intermediária II	66	Presencial	Online
		Introdução à Atuária	66	Online	Online
		Contabilidade Aplicada ao Setor Público	66	Online	Online
		Metodologia Científica	88	Online	Online
	<b>TOTAL:</b>			<b>704</b>	
3º	5º Período	Análise das Demonstrações Contábeis	66	Online	Online
		Contabilidade Intermediária III	66	Presencial	Online
		Optativa I	66	Online	Online
		Introdução ao Planejamento Tributário	66	Online	Online
		Desenvolvimento Humano e Social	88	Online	Online
	6º Período	Contabilidade Avançada I	66	Online	Online
		Planejamento Tributário Avançado	66	Online	Online
		Laboratório de Gestão: Empreendedorismo Social	33	Presencial	Online
		Prática Profissional em Negócios I	132	Online	Online
		Antropologia e Cultura Brasileira	88	Online	Online
	<b>TOTAL:</b>			<b>737</b>	
4º	7º Período	Contabilidade Avançada II	66	Online	Online
		Perícia Contábil	66	Online	Online

		Laboratório de Gestão: Diagnóstico Organizacional	33	Presencial	Online
		Prática Profissional em Negócios II	132	Online	Online
		Optativa II	66	Online	Online
	8º Período	Auditoria Contábil	66	Online	Online
		Controladoria	66	Online	Online
		Ética e Legislação Profissional em Ciências Contábeis	66	Online	Online
		Laboratório de Gestão: Sistemas de Contabilidade	66	Presencial	Online
		Prática Contábil	132	Online	Online
		Atividades Complementares	200	Online	Online
<b>TOTAL:</b>			<b>860</b>		

## 7. EMENTÁRIO

### **DIREITO APLICADO A NEGÓCIOS**

Versa sobre os reflexos jurídicos das relações negociais, os aspectos relativos à personalidade e à capacidade civil, às sociedades empresariais, suas espécies e formas de constituição, com foco nas implicações trabalhistas, tributárias, consumeristas e na responsabilidade dos sócios e gestores.

### **FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO**

Examina o processo de gestão das organizações, apresentando as áreas funcionais da administração, os níveis de uma estrutura organizacional e a relação dos ambientes interno e externo, enfatizando as competências necessárias para o gestor exercer o seu papel.

### **FUNDAMENTOS DE ECONOMIA**

Enfoca os fundamentos da teoria econômica, envolvendo a micro e a macroeconomia. Discute os principais problemas econômicos que afetam a sociedade e as organizações, além de tratar das intervenções governamentais que levam ao crescimento e desenvolvimento econômico.

### **JOGOS MATEMÁTICOS**

Enfoca o raciocínio lógico por meio de jogos matemáticos e de conceitos fundamentais da matemática básica. Combina a resolução de problemas matemáticos com o estímulo à competitividade dos futuros profissionais em situações que exijam raciocínio lógico matemático no processo decisório.

### **COMUNICAÇÃO**

Estuda o processo comunicativo em diferentes contextos sociais. Discute o uso de elementos linguísticos adequados às peculiaridades de cada tipo de texto e situação comunicativa. Identifica e reflete sobre as estratégias linguístico-textuais em gêneros diversificados da oralidade e da escrita.

## **DIREITO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO**

Trata dos reflexos jurídicos das relações negociais, conceituando as relações de trabalho e de emprego, o contrato de trabalho e remuneração, jornada de trabalho, garantia de emprego e terceirização e avalia os reflexos previdenciários decorrentes da prestação de serviço autônoma e subordinada, segurados e dependentes, principais benefícios decorrentes.

## **ESTATÍSTICA DESCRITIVA**

Estuda os conceitos necessários à análise exploratória de dados, distribuições de frequência e seus gráficos, medidas de tendência central, medidas de variação e medidas de dispersão. Explora a proposição de situações-problema para construção da aprendizagem significativa.

## **INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE**

Apresenta o conceito, objeto e objetivos da contabilidade, definindo usuários e seus aspectos quantitativos e qualitativos, patrimônio, métodos e formas de escrituração e de lançamentos contábeis. Aborda ainda a elaboração, apuração e análise das principais demonstrações contábeis, visando a tomada de decisão gerencial.

## **MATEMÁTICA FINANCEIRA**

A disciplina aborda os conceitos e cálculos da Matemática Financeira que envolve juros simples, desconto simples, juros compostos, desconto composto, taxa de juros, séries financeiras, amortização e empréstimos.

## **EMPREENDEDORISMO**

Apresenta a importância do empreendedorismo para o desenvolvimento, bem como os seus conceitos de e evolução histórica. Descreve o empreendedorismo como competência socioemocional e as características do Comportamento Empreendedor como criatividade, empreendedorismo e inovação. Demonstra a ação empreendedora nos âmbitos corporativo, social e na criação de Novos Negócios.

## **CONTABILIDADE DE CUSTOS**

Versa sobre o tratamento contábil para os estoques em conformidade com os Pronunciamentos Contábeis e a legislação vigente. Explora o valor do custo a ser reconhecido como ativo e mantido nos registros até que as respectivas receitas sejam reconhecidas, incluindo qualquer redução ao valor realizável líquido. Proporciona orientação sobre o método e os critérios contabilmente aceitos para atribuir custos aos estoques.

## **CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA I**

Investiga os procedimentos de escrituração de compras, vendas, prestação de serviços, tributos, operações financeiras, ativo imobilizado, depreciação, amortização, exaustão, entre outros. Avança na complexidade de elaboração e apuração das principais demonstrações contábeis.

## **GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA**

Examina as análises financeiras e aspectos relevantes da gestão do capital de giro, do ciclo financeiro e do processo de criação de valor nas organizações, explorando os benefícios de ferramentas como o fluxo de caixa para mitigação de problemas e o orçamento empresarial para projeções futuras.

## **ROTINAS DE PESSOAL**

Examinar os encargos sociais e trabalhistas da legislação vigente nas organizações empresariais, realizando a identificação e aplicação dos mesmos no processamento da folha de pagamento e demais rotinas do departamento pessoal.

## **DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS**

Estuda temas relevantes da contemporaneidade como o processo de construção da cidadania e suas respectivas interfaces com os direitos humanos, ética e diversidade. Analisa as interferências antrópicas no meio ambiente e discute o desenvolvimento

sustentável e o impacto das inovações tecnológicas. Aborda ainda tendências e diretrizes sociopolíticas, e questões de responsabilidade social e justiça.

### **MÉTODOS DE PREÇO, CUSTOS E CUSTEIO**

Compreende os diferentes sistemas de custeio e os fatores que afetam os custos empresariais, explorando a capacidade de avaliação e expressão de opinião sobre o sistema de custo mais adequado à matriz operacional e à estratégia de uma organização. Avalia aspectos de mercado, estratégicos, tributários, qualitativos e quantitativos para a formação de preço.

### **CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA II**

A disciplina traduz fatos contábeis complexos em lançamentos sistêmicos, normatizando, conceituando, mensurando e reconhecendo transações, tais como: operações financeiras, valores a receber, operações com seguros, ativo imobilizado, ativos intangíveis, obrigações fiscais, folha de pagamento e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

### **INTRODUÇÃO À ATUÁRIA**

Apresenta os princípios básicos da Ciência Atuarial, contendo o ambiente atuarial e das empresas do ramo segurador, mostrando os conceitos dos termos utilizados em seguros nas relações entre as partes (segurado, seguradora, corretor de seguros, resseguradora, previdência, planos de pensão e capitalização).

### **CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO**

Trata dos fatos administrativos e contábeis dos diversos procedimentos da gestão pública, analisando as normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público e os instrumentos de planejamento público da legislação vigente.

### **METODOLOGIA CIENTÍFICA**

A disciplina discute o conhecimento e o método científico. O enfoque recai nas etapas de pesquisa científica e nas normas e apresentação de trabalhos acadêmicos. Versa ainda sobre os gêneros textuais científicos e aspectos éticos na pesquisa.

### **ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Apresenta as demonstrações contábeis que atendem à necessidade informacional sobre a situação patrimonial, financeira e econômica de organizações empresariais, visando a orientação de tomada de decisão gerencial, de investimentos, de riscos e de financiamentos, entre outros.

### **CONTABILIDADE INTERMEDIÁRIA III**

Enfoca a divulgação das informações contábeis, segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs e a elaboração das demonstrações contábeis: DFC, DRA, DLPA, DLPM(DMPL), DVA e Notas Explicativas.

### **OPTATIVA I**

A proposta curricular é marcada pela flexibilidade que se materializa na oferta de disciplinas Optativas, aumentando o leque de possibilidade de formação para os estudantes com disciplinas que visam agregar conhecimentos ao estudante e enriquecer o currículo permitindo a busca do conhecimento de acordo com o interesse individual.

### **INTRODUÇÃO AO PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO**

Discute e introduz noções teórico práticas inerentes a necessidade de redução da carga tributária das empresas. Conceitos com o de Elisão tributária, Evasão Fiscal e Elusão serão tratados à luz do Código Tributário Nacional (LC 5.172/66) e demais leis esparsas. Para tanto, deve-se promover o estudo dos tributos e de suas questões na esfera federal correlacionando-os dando ênfase a estreita relação fática com a ciência da contabilidade. No tocante à influência do ordenamento jurídico vigente estudar-se-á o reflexo do fato gerador dos tributos, cálculo na escrita contábil. Para tanto, é mandatório o aprofundamento em questões relativas aos regimes de tributação do imposto de renda



das pessoas jurídicas e da contribuição social sobre o lucro líquido, em especial os regimes: lucro presumido, lucro real, lucro arbitrado e também do regime simplificado. Importante também o estudo de tributos conexos como o Pis/Pasep e a Cofins, além da CPP (Contribuição Previdenciária Patronal), respeitadas questões relevantes como o regime cumulativo e não cumulativo. O crédito tributário deve também ser estudado haja vista toda a ordem tributária defender a necessidade arrecadatória do Estado.

### **DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL**

Apresenta as transformações do ser humano e das relações de trabalho nas diferentes configurações geográficas e na evolução tecnológica e discute o ser humano no mercado de trabalho sob a perspectiva da cidadania e sustentabilidade.

### **CONTABILIDADE AVANÇADA I**

Apresenta as informações contábeis segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs, tais como: provisões, ativos contingentes e passivos contingentes, políticas contábeis, mudanças de estimativas e retificação de erros e eventos subsequentes, combinação de negócios e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

### **PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO AVANÇADO**

Aprofunda a interferência na rotina prática das informações contábeis referentes à tributação estadual e municipal através da análise e interpretação da legislação vigente. A disciplina ainda trata das estratégias de redução da carga tributária, por meio do planejamento tributário.

### **LABORATÓRIO DE GESTÃO: EMPREENDEDORISMO SOCIAL**

Apresenta os conteúdos relacionados à modelagem de empreendimentos sociais baseados na Teoria da Mudança. Compara negócios de impacto social e Setor 2.5 com projetos de Responsabilidade Social, que contribuam com soluções para problemas mapeados pela Agenda 2030 (ONU). Discute o desenvolvimento das competências necessárias ao processo de criação de empreendimentos sociais e para o desenvolvimento de atitudes empreendedoras em prol da comunidade. Debruça-se sobre formas de avaliação e financiamento de empreendimentos de impacto social.

### **PRÁTICA PROFISSIONAL EM NEGÓCIOS I**

Sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Empreendedorismo Social. Para isso, adota elementos orientativos de prática de projetos de impacto social. Visa o desenvolvimento de projetos de impacto social em organizações já estabelecidas, sustentados na Teoria da Mudança, bem como em ferramentas e metodologias de gestão. Objetiva a construção de projetos de impacto social partindo de problemáticas mapeadas na Agenda 2030 (ODS) que visam melhorias de longo prazo à sociedade.

### **ANTROPOLOGIA E CULTURA BRASILEIRA**

Trata da construção do conhecimento antropológico e o objeto da antropologia. Analisa a constituição da sociedade brasileira em suas dimensões histórica, política e sociocultural; a diversidade da cultura brasileira e o papel dos grupos indígena, africano e europeu na formação do Brasil. Enfatiza o papel dos Direitos Humanos.

### **CONTABILIDADE AVANÇADA II**

A disciplina explora a divulgação das informações contábeis segundo os critérios estabelecidos pelos CPCs e NBCTs e a aplicação das normas internacionais de contabilidade, tais como: consolidação das demonstrações contábeis, efeitos das mudanças nas taxas de câmbio e conversão das demonstrações contábeis e demais operações inerentes à atividade das sociedades empresárias.

### **PERÍCIA CONTÁBIL**

Enfoca os procedimentos as normas e conceitos teóricos envolvidos no desempenho da atividade profissional do auditor, compreendendo o perfil profissional e seus principais procedimentos, além da relação entre a auditoria a mediação

#### **LABORATÓRIO DE GESTÃO: DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL**

Debate o diagnóstico de organizações públicas e privadas entendido como competência necessária a consultores ou novos profissionais da área de gestão. São apresentados os conteúdos de análise ambiental e organizacional, diferenciando-se as análises do ambiente interno e externo. No que tange o ambiente interno, a disciplina discute funções organizacionais e suas relações, bem como a formulação de estratégias a partir da análise de portfólios, forças e fraquezas. Em relação aos aspectos externos às organizações, aborda, de forma crítica as variáveis do ambiente competitivo e o impacto na construção dos objetivos organizacionais.

#### **PRÁTICA PROFISSIONAL EM NEGÓCIOS II**

A disciplina sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Diagnóstico Organizacional. Para isso, adota elementos orientativos de prática em organizações de todos os tipos. Nesta etapa, a disciplina aborda ferramentas de diagnóstico organizacional, que devem ser utilizadas nas empresas escolhidas.

#### **OPTATIVA II**

A proposta curricular é marcada pela flexibilidade que se materializa na oferta de disciplinas Optativas, aumentando o leque de possibilidade de formação para os estudantes com disciplinas que visam agregar conhecimentos ao estudante e enriquecer o currículo permitindo a busca do conhecimento de acordo com o interesse individual.

#### **AUDITORIA CONTÁBIL**

Enfoca os procedimentos as normas e conceitos teóricos envolvidos no desempenho da atividade profissional do auditor, compreendendo o perfil profissional e seus principais procedimentos, além da relação entre a auditoria a mediação

#### **CONTROLADORIA**

Compreende os fundamentos da controladoria, suas funções e como ela se relaciona com os demais setores de uma organização empresarial, definindo as bases necessárias para o desempenho do sistema de informações gerenciais.

#### **ÉTICA E LEGISLAÇÃO PROFISSIONAL EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

Percorre a evolução do pensamento contábil, as escolas e doutrinas da Contabilidade e os assuntos contemporâneos na história do pensamento contábil. Enfoca a legislação do profissional contábil quanto à habilitação, prerrogativas e fiscalização profissional, desenvolvendo a consciência ética mediante o conhecimento dos direitos, deveres e proibições estabelecidos no Código de Ética.

#### **LABORATÓRIO DE GESTÃO: SISTEMAS DE CONTABILIDADE**

A disciplina baseia-se na operação de sistema informatizado de contabilidade, na geração de lançamentos contábeis informatizados manuais e automáticos, na emissão de relatórios contábeis, nos lançamentos Contábeis por computador, nos sistemas Contábeis informatizados e na utilização de planilha eletrônica.

#### **PRÁTICA CONTÁBIL**

A disciplina sedimenta os conhecimentos teóricos adquiridos na disciplina de Laboratório de Gestão: Sistemas de Contabilidade. Para isso, adota elementos orientativos de prática em organizações. Nesta etapa, a disciplina aborda sistemas de contabilidade, que devem ser utilizados nas empresas escolhidas.

#### **ATIVIDADE COMPLEMENTAR**

As Atividades Complementares constituem **práticas acadêmicas obrigatórias**, para os estudantes dos cursos de graduação, em conformidade com a legislação que institui as

Diretrizes Curriculares Nacionais para o Ensino Superior e com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. Tem o propósito de enriquecer o processo de ensino-aprendizagem, privilegiando a complementação da formação social e profissional e estão formalizadas na Instituição por meio de Regulamento próprio devidamente aprovado pelas instâncias superiores, estando disponível para consulta.

## 8. METODOLOGIA, SISTEMA DE AVALIAÇÃO E DE FREQUÊNCIA

### Componente Curricular presencial

- **Metodologia:** O curso visa desenvolver os talentos e competências de seus estudantes para que se tornem profissionais éticos, críticos, empreendedores e comprometidos com o desenvolvimento social e ambiental. A aprendizagem é entendida como um processo ativo, por meio do qual conhecimentos, habilidades e atitudes são construídos pelo estudante a partir da relação que estabelece com o mundo e com as pessoas com quem se relaciona. As aulas são estruturadas de forma a garantir elementos didáticos significativos para a aprendizagem.
- **Avaliação e frequência:** A avaliação do desempenho escolar é realizada de forma continuada, por meio do uso de diferentes instrumentos de avaliação. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis), além da necessária frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina.

### Componente Curricular online

- **Metodologia:** é disponibilizado um Ambiente Virtual de Aprendizagem (*Blackboard*), além de promover a familiarização dos estudantes com a modalidade a distância. No modelo *web-based*, o processo educativo é realizado com base na aprendizagem colaborativa e significativa, por meio das Tecnologias de Informação e Comunicação. O objetivo é proporcionar uma relação de aprendizagem que supere as dimensões de espaço/tempo e que desenvolva competências necessárias para a formação dos futuros profissionais, valorizando o seu papel ativo no processo.
- **Avaliação e frequência:** A avaliação do desempenho escolar é realizada no decorrer da disciplina, com entrega de atividades online e a realização de uma prova presencial, obrigatória, realizada na instituição ou polo de apoio presencial em que o estudante está devidamente matriculado. Para aprovação, a Nota Final da disciplina deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis). Outro critério para aprovação é a frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina. A frequência é apurada a partir da completude das atividades propostas no Ambiente Virtual de Aprendizagem.

## 9. QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES

O corpo docente é constituído por professores especialistas, mestres e doutores e de reconhecida capacidade técnico-profissional, atendendo aos percentuais de titulação exigidos pela legislação.

No Anexo B, tem-se a relação dos professores que integram o corpo docente do curso.

## 10. INFRAESTRUTURA

Dentre os espaços mínimos apresentados nas sedes das Instituições encontram-se:

- Instalações administrativas para o corpo docente e tutorial e para o atendimento aos candidatos e estudantes;
- Sala(s) de aula para atender às necessidades didático-pedagógicas dos cursos ou encontros de integração;
- Recursos de Informática para o desenvolvimento de atividades diversas, com acesso à internet;
- Áreas de convivência;
- Biblioteca: a consulta às bibliografias básica e complementar são garantidas na sua totalidade em bases de acesso virtuais disponíveis no Ambiente Virtual de Aprendizagem, página da biblioteca, área do aluno e acervos físicos. A IES e os polos contam com espaços de estudos. Desta forma, procura-se assegurar uma evidente relação entre o acervo com o Projeto Pedagógico do Curso, assim como manter uma constante atualização das indicações bibliográficas das disciplinas que compõem a estrutura curricular de cada curso. O acesso à informação é facilitado por serviços especializados, bem como pela disponibilização de computadores nas bibliotecas com acesso à Internet para execução de pesquisa e acesso à bases de periódicos indexados e portais de livros eletrônicos. As consultas aos acervos local e online estão disponíveis por meio da página da biblioteca no endereço: <https://www.uniritter.edu.br/biblioteca> -- Laboratórios didáticos especializados e profissionais: de acordo com o(s) curso(s) ofertado(s), deverão constar laboratórios didáticos específicos em consonância com a proposta pedagógica do curso.

Conheça os locais de oferta do curso, para todas as modalidades, no site

## ANEXO A – ATOS AUTORIZATIVOS DO CURSO E ÚLTIMOS RESULTADOS DE AVALIAÇÕES REALIZADAS PELO MEC

Modalidade/Local de Oferta	Ato Autorizativo - Criação	Último Ato Autorizativo (Reconhecimento ou Renovação de Reconhecimento)	Conceito de Curso (CC)	ENADE	Conceito Preliminar de Curso (CPC)
EaD	Resolução CONSUPE nº 46 de 28/10/2015	-	-	-	-

## ANEXO B – RELAÇÃO DOS PROFESSORES QUE INTEGRAM O CORPO DOCENTE DO CURSO

Nome do Docente	Titulação	Regime de Trabalho
Adroaldo Strack	Mestre	Horista
Andre Luis Volkman Azambuja	Mestre	Horista
Beatriz Prange Martini	Mestre	Horista
Cláudia Katherine Rodrigues	Mestre	Tempo Integral
Cristiano Porto Klanovicz	Mestre	Tempo Integral
Fabiane Mecca Klein	Mestre	Tempo Integral
Fabio Lara	Especialista	Tempo Integral
Fabio Yojiro Wakamatsu	Especialista	Horista
Franciele Fontana	Especialista	Horista
Ismael Schmidt Ribeiro	Mestre	Horista
Janos Job	Mestre	Tempo Integral
José Antonio Barroso Sanz	Mestre	Tempo Integral
Liliam Klöpsch	Especialista	Tempo Parcial
Lisandro Martins da Silva	Mestre	Tempo Integral
Nilson V. Rubenich	Doutor	Tempo Integral
Paulo Roberto Nunes Ferreira	Especialista	Horista
Rodrigo Heldt Silveira	Mestre	Horista

Rodrigo Hoffmann dos Santos	Especialista	Horista
Rogério Dias	Especialista	Horista
Sabrina Justo Mengue	Especialista	Tempo Parcial
Samuel Meoti	Mestre	Horista